

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Луганский государственный университет имени Владимира Даля»
(ФГБОУ ВО «ЛГУ им. В. Даля»)**

**Юридический институт
Кафедра международного права и права социального обеспечения**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Юридического института
проф. Л.И. Лазор

(подпись)

« 25 » ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ 20 23 года



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В РЫНОЧНЫХ
ОТНОШЕНИЯХ»**

По направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа: «Гражданско-правовая»

Луганск – 2023

Лист согласования РПУД

Рабочая программа учебной дисциплины «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. – 31 с.

Рабочая программа учебной дисциплины «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25 ноября 2020 года № 1451).

СОСТАВИТЕЛЬ:

д. ю. н., доцент Чутчева О.Г.

Рабочая программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры международного права и права социального обеспечения «18» апреля 2023 года, протокол № 9

Заведующий кафедрой
международного права и
права социального обеспечения

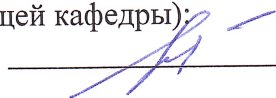


проф. В.В. Лазор

Переутверждена: «__» ____ 20__ года, протокол № ____

Согласована (для обеспечивающей кафедры):

Директор Юридического института

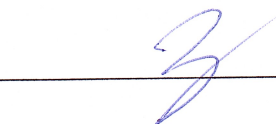


проф. Л.И. Лазор

Переутверждена: «__» ____ 20__ года, протокол № ____

Рекомендована на заседании учебно-методической комиссии Юридического института «20» 04 20 23 г., протокол № 9.

Председатель учебно-методической
комиссии Юридического института



В.А. Зверьяка

© Чутчева О.Г., 2023 год

© ФГБОУ ВО «ЛГУ им. В. Даля», 2023 год

Структура и содержание дисциплины

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Целью изучения дисциплины «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» является ознакомление студентов с существующими мировыми правовыми системами в сфере труда, их становлением, развитием, особенностями, взаимодействием и взаимовлиянием; овладение основными понятиями, категориями и методиками правового регулирования труда в рыночных отношениях; осуществление правовой подготовки, направленной на формирование интеллектуального потенциала высококвалифицированных работников, которые овладели основами теоретических знаний, необходимых для будущей правоохранительной деятельности; способствование овладению студентами содержанием основных положений методик изучения данной дисциплины.

Задачами изучения дисциплины «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» является: формирование у будущего специалиста правового сознания и правовой культуры, профессиональных и личных качеств, что поможет ему овладеть знаниями о соответствующих формах теоретического познания развивающихся правовых систем; изучение теоретических положений и концепций даст возможность познать историю возникновения, понятия, предмета, метода правового регулирования труда в рыночных отношениях, сравнительно-правового анализа законодательства, законов и правовых систем различных государств, стоящих на защите прав и свобод граждан.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана подготовки студентов. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знания природы и сущности государства и права; системы права, механизма государства; механизм и средства правового регулирования, реализации права; роли государства и права в политической системе общества, в общественной жизни; нормативной базы, необходимой для осуществления правового регулирования труда в рыночных отношениях, правил и пределов толкования статей ТК ЛНР, международных конвенций ООН и МОТ, умения оперировать юридическими понятиями и категориями в сфере труда; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними трудовые правовые отношения; решать практические задачи по применению норм международного и национального трудового права, навыки методики применения общих и специальных правил применения норм трудового права; закрепления результатов трудовправовой квалификации в процессуальных документах; самостоятельного анализа правовых норм и выявления недостатков законодательного регулирования в сфере труда; применения иных актов международного трудового

законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов; применения полученных знаний на практике.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Теория государства и права», «Трудовое право», «Сравнительное трудовое право». Является основой для изучения дисциплин: «Актуальные проблемы права», «Методика преподавания правовых дисциплин», прохождения практик по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, подготовки и написания магистерской диссертации.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов
УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели	Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами;
	УК-3.2. Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов и особенностей поведения ее членов	Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту;
	УК-3.3. Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон УК-3.4. Эффективно взаимодействует с другими членами команды УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	Владеть: методами организации и управления коллективом, планированием его действий.
ОПК-3. Способен квалифицировано толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав	ОПК-3.1. Применяет нормы права в процессе реализации профессиональных задач	Знать: исторические и культурные особенности различных народов, индивидуальные и коллективные права и свободы и механизм их защиты;
	ОПК-3.2. Выявляет нестандартные оптимальные подходы к решению задач в условиях меняющейся правовой реальности ОПК-3.3. Владеет методикой анализа	Уметь: находить информацию о культурных

	правоприменительной практики	особенностях различных групп населения, применять её в ходе защиты прав человека и гражданина;
		Владеть: навыками конструктивного взаимодействия с людьми, защиты их прав и свобод правовыми средствами.
ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений	ОПК-6.1. Соблюдает нормы морали и принципы профессиональной этики юриста в профессиональной деятельности ОПК-6.2. Выявляет проявление коррупционного поведения и реализует антикоррупционную политику ОПК-6.3. Обладает навыками противодействия коррупции	Знать: принципы и основы правового регулирования этики делового, в том профессионального юридического общения, перечень основных нормативных актов в этой сфере, а также в сфере профилактики и пресечения коррупционных (иных) правонарушений;
		Уметь: обеспечивать соблюдение этики делового общения, честно и добросовестно исполнять профессиональные обязанности на основе принципов законности, беспристрастности и справедливости, уважения чести и достоинства, прав и свобод человека и гражданина, а также осуществлять меры, в том числе проводить комплексную проверку правовых актов, по профилактике и пресечению коррупционных (иных) правонарушений;
		Владеть: высоким уровнем личной и правовой культуры, навыками выявления коррупционных и иных рисков совершения правонарушений, способами оценки таких рисков и мерами по их минимизации и пресечению неправомерного поведения,

		а также навыками разработки и осуществления мероприятий по профилактике такого поведения.
		Уметь: юридически правильно квалифицировать юридические факты и обстоятельства;
		Владеть: необходимыми знаниями в области права, реализации конституционных прав и обязанностей.
ПК-2. Способен квалифицировано применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в сфере профессиональной деятельности	ПК-2.1. Анализирует фактические обстоятельства дела, правильно квалифицирует юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения	Знать: наиболее важные действующие законы и подзаконные нормативные акты
	ПК-2.2. Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа ее толкования	Уметь: юридически правильно квалифицировать юридические факты и обстоятельства
	ПК-2.3. Владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики в целях решения профессиональных задач ПК-2.4. Действует в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме	Владеть: необходимыми знаниями в области права, реализации конституционных прав и обязанностей

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов (зач. ед.)		
	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
Общая учебная нагрузка (всего)	108 (3 зач. ед)	108 (3 зач. ед)	108 (3 зач. ед)
Обязательная контактная работа (всего)	36		18
в том числе:			
Лекции	12		6

Семинарские занятия	24		12
Практические занятия	-		-
Лабораторные работы	-		-
Курсовая работа (курсовой проект)	-		-
Другие формы и методы организации образовательного процесса (<i>расчетно-графические работы, индивидуальные задания и т.п.</i>)	-		-
Самостоятельная работа студента (всего)	72		90
Форма аттестации	экзамен		экзамен

4.2. Содержание разделов дисциплины

Тема 1. Трудовое право в условиях постиндустриального общества.

Проблемы определения сферы действия трудового права в условиях рыночной экономики. Основные концепции относительно определения предмета современного трудового права. Понятие «наемного работника» и особенности его правового статуса в условиях рыночной экономики. Правовое регулирование труда работников, «подобных» наемным. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников. Проблемы определения правового статуса работодателей в современном обществе.

Тема 2. Историческое развитие отечественного законодательства о труде.

Становление современного трудового права: историко-правовой анализ. Фабрично-трудовое законодательство Российской империи. Развитие законодательства о труде после февральской революции 1917 г. Советское трудовое право. Трудовое право в период военного коммунизма. Трудовое право в период осуществления новой экономической политики. Развитие трудового законодательства в условиях командно-административной системы. Развитие трудового законодательства в годы «перестройки». Становление законодательства о труде в годы независимости. Трансформация основных институтов трудового права на различных этапах правового регулирования.

Тема 3. Проблемы науки трудового права в современных условиях и пути их разрешения.

Становление науки трудового права. Наука трудового права в советский период. Поиски концепции нового трудового права в России и других государствах. Разграничение трудового права со смежными правовыми отраслями: проблемные вопросы. Современные функции трудового права. Определение оптимального соотношения законодательных и договорных методов правового регулирования в сфере труда. Концепция социального партнерства в современном трудовом праве. Современные проблемы науки трудового права. Источники трудового права в условиях рыночной

экономики. Проблемы формирования категории «трудовое законодательство» в современном праве. Проблемы коллективно-договорного регулирования труда. Международные акты как источники трудового права. Нормативные акты исполнительной власти в сфере труда и их значение в современных условиях. Значение руководящих разъяснений пленума Верховного Суда. Решение Конституционного Суда как источники трудового права. Решения международных судов в сфере труда и их значение для формирования современного трудового законодательства. Действие нормативно-правовых актов в сфере труда.

Тема 4. Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно-правовой анализ.

Семьи трудового права: общая характеристика. Англосаксонский тип правового регулирования. Трудовое право США. Трудовое право Великобритании. Трудовое право стран континентальной Европы: общая характеристика. Трудовое право Германии. Трудовое право Франции. Австралийский тип трудового права. Трудовое право Японии.

Тема 5. Права человека в сфере труда в современных условиях.

Индивидуальные права человека в сфере труда. Новое содержание права на труд. Анализ понятия «принудительный труд» по трудовому законодательству и «принудительный или обязательный труд» по Конвенции МОТ №29 (1930г.). Равенство в труде. Запрещение дискриминации при реализации права на труд. Защита персональных данных работника. Право работника на конфиденциальность. Обеспечение работнику социально-психологического комфорта на работе. Коллективное трудовое право: проблемы правового регулирования. Организационно-правовое регулирование рассмотрения и разрешения трудовых споров. Понятие и формы социального партнерства. Представительство интересов работников и работодателей. Нормативно-правовое регулирование деятельности профсоюзов. Коллективно-договорное регулирование труда. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Право на забастовку и его реализация. Участие работников в управлении предприятием.

Тема 6. Международно-правовое регулирование в сфере труда.

Понятие международно-правового регулирования труда. Источники международно-правового регулирования труда. МОТ – специализированное учреждение ООН. Региональное регулирование труда. Трудовые стандарты Совета Европы. Трудовые стандарты Европейского союза. Трудовые стандарты Содружества независимых государств. Трудовые стандарты Организации американских государств. Организации африканского единства

и Арабской организации труда. Трудовые стандарты Организации экономического сотрудничества и развития. Коллизионное трудовое право.

4.3. Лекции

№ п/п	Название темы	Объем часов		
		Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
1	Трудовое право в условиях постиндустриального общества.	2		2
2	Историческое развитие отечественного законодательства о труде.	2		-
3	Проблемы науки трудового права в современных условиях и пути их разрешения.	2		2
4	Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно-правовой анализ.	2		-
5	Права человека в сфере труда в современных условиях.	2		2
6	Международно-правовое регулирование в сфере труда	2		-
Итого:		12		6

4.4. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Название темы	Объем часов		
		Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
1	Трудовое право в условиях постиндустриального общества.	4		2
2	Историческое развитие отечественного законодательства о труде.	4		2
3	Проблемы науки трудового права в современных условиях и пути их разрешения.	4		2
4	Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно-правовой анализ.	4		2
5	Права человека в сфере труда в современных условиях.	4		2
6	Международно-правовое регулирование в сфере труда	4		2
Итого:		24		12

4.6. Самостоятельная работа студентов

№ п/п	Название темы	Вид СРС	Объем часов		
			Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
1	Трудовое право в условиях постиндустриального общества.	Изучение теоретических положений, практики ПРТ и решение задач	6		8
2	Историческое развитие отечественного законодательства о труде.	Изучение теоретических положений, практики ПРТ и решение задач	6		8
3	Проблемы науки трудового	Изучение теоретических	6		8

	права в современных условиях и пути их разрешения.	положений, практики ПРТ и решение задач			
4	Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно-правовой анализ.	Изучение теоретических положений, практики ПРТ и решение задач	6		10
5	Права человека в сфере труда в современных условиях.	Изучение теоретических положений, практики ПРТ и решение задач	6		10
6	Международно-правовое регулирование в сфере труда	Изучение теоретических положений, практики ПРТ и решение задач	6		10
17	Экзамен	Подготовка к экзамену	36		36
Итого:			72		90

4.7. Курсовые работы/проекты по дисциплине «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» не предполагаются учебным планом.

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий: объяснительно-иллюстративного обучения (технология поддерживающего обучения, технология проведения учебной дискуссии), информационных технологий (презентационные материалы), развивающих и инновационных образовательных технологий.

Практические занятия проводятся с использованием развивающих, проблемных, проектных, информационных (использование электронных образовательных ресурсов (электронный конспект) образовательных технологий.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература:

1. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. / И.Я. Киселев. – М.: Дело, 1999.
2. Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран Запада (прорыв в постиндустриальное общество) – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез» совместно с ООО «Журнал «Управление персоналом», 2003 – 160с.
3. Трудовой кодекс ЛНР от 30.04.2015 г. // [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/>.
4. Трудовое право: Учебник в 2-х томах. Т1. «Общая часть» / Л.И. Лазор, В.В. Лазор, И.И. Шамшина, Н.А. Плахотина; Под общ.ред. проф. Л.И. Лазор. – Луганск: Изд-во «ЛНУ им. В. Даля», 2017. – 464с.
5. Трудовое право: Учебник в 2-х томах. Т.2. «Особенная часть» / Л.И. Лазор, В.В. Лазор, И.И. Шамшина, Н.А. Плахотина; Под общ.ред. проф. Л.И. Лазор. – Луганск: Изд-во «Ноулидж», 2019. – 496с.

б) дополнительная литература:

1. Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, заключенная между государствами – членами СНГ от 22 января 1993г. [Текст]// Украина в международно-правовых отношениях. Кн. II - К., 1996. – 367 с.
2. Лазор В.В. Содержание трудового договора в современных условиях: анализ правового регулирования и проблемные вопросы./ В.В. Лазор// Актуальные проблемы права: теория и практика. Сборник научных трудов. – 2016. - №34. – С.42-50.
3. Лазор В.В. Правовой анализ целей и задач современного трудового законодательства. / В.В. Лазор// Актуальные проблемы права: теория и практика. Сборник научных трудов. – 2016. - №35. – С.31-39.
4. Лазор Л.И. Трудовое процессуальное производство: понятие и структура/ Л.И. Лазор// Актуальные проблемы права: теория и практика. Сборник научных трудов. – 2016. - №35. – С.8-16.
5. Лазор Л.И. Метод трудового процессуального права как фактор, характеризующий автономность данной отрасли. // Проблемы права: теория и практика. Сборник научных трудов № 44. – Луганск: Изд-во ЛНУ им. В. Даля, 2018. – С. 8-15.
6. Адриановская, Т. Л. Трудовое право: Учебное пособие / Адриановская Т.Л., Баева С.С. - Москва :РГУП, 2017. - 387 с.
7. Шамшина И.И. Трудовой договор со спортсменами и тренерами: правовой анализ и проблемы правового регулирования./ И.И. Шамшина // Актуальные проблемы права: теория и практика. Сборник научных трудов. – 2016. - №34. – С.25-33.
8. Шамшина И.И. Трудовой договор о надомной работе: правовой анализ и перспективы развития. / И.И. Шамшина // Актуальные проблемы права: теория и практика. Сборник научных трудов. – 2016. - №35. – С.16-25.

в) методические рекомендации:

- 1.Лазор В.В., Чутчева О.Г. Методические указания к семинарским занятиям по дисциплине «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» для студентов направления подготовки «Юриспруденция», обучающихся по программе магистра . - Луганск: ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. В. Даля», 2022. – 27 с.
2. Лазор В.В., Чутчева О.Г.Методические указания для самостоятельной работы по дисциплине «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» для студентов направления подготовки «Юриспруденция», обучающихся по программе магистра. - Луганск: ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. В. Даля», 2022. – 23 с.
3. Лазор В.В., Чутчева О.Г. Методические указания к выполнению контрольных работ по дисциплине «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» для студентов направления подготовки

«Юриспруденция», обучающихся по программе магистра. – Луганск: ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. В. Даля», 2022. – 23 с.

г) Интернет-ресурсы:

Официальные сетевые ресурсы Президента России - <http://www.kremlin.ru/contacts>

Министерство образования и науки Российской Федерации – <https://minobrnauki.gov.ru/>

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки – <https://obrnadzor.gov.ru/>

Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования – <https://fgos.ru/>

Справочная правовая система «Консультант Плюс» – <https://www.consultant.ru/sys/>

Электронные библиотечные системы и ресурсы

Научно-техническая библиотека ЮРГПУ (НПИ) - <https://www.npi-tu.ru/education/ntb/>

Образовательная платформа Юрайт - <https://urait.ru/?=>

Научная электронная библиотека eLibrary - <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

Информационный ресурс библиотеки образовательной организации

Научная библиотека имени А. Н. Коняева – <https://biblio.dahluniver.ru/>

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины «Правовое регулирование труда в рыночных отношениях» предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Прочее: рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет.

Программное обеспечение:

Функциональное назначение	Бесплатное программное обеспечение	Ссылки
Офисный пакет	Libre Office 6.3.1	https://www.libreoffice.org/ https://ru.wikipedia.org/wiki/LibreOffice
Операционная система	UBUNTU 19.04	https://ubuntu.com/ https://ru.wikipedia.org/wiki/Ubuntu

Браузер	Firefox Mozilla	http://www.mozilla.org/ru/firefox/fx
Браузер	Opera	http://www.opera.com
Почтовый клиент	Mozilla Thunderbird	http://www.mozilla.org/ru/thunderbird
Файл-менеджер	Far Manager	http://www.farmanager.com/download.php
Архиватор	7Zip	http://www.7-zip.org/
Графический редактор	GIMP (GNU Image Manipulation Program)	http://www.gimp.org/ http://gimp.ru/viewpage.php?page_id=8 http://ru.wikipedia.org/wiki/GIMP
Редактор PDF	PDFCreator	http://www.pdfforge.org/pdfcreator
Аудиоплеер	VLC	http://www.videolan.org/vlc/

8. Оценочные средства по дисциплине

Паспорт

оценочных средств по учебной дисциплине

«Правовое регулирование труда в рыночных отношениях»

Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения учебной дисциплины (модуля) или практики

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Контролируемые темы учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
1	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	Тема 1. Трудовое право в условиях постиндустриального общества.	2
				Тема 2. Историческое развитие отечественного законодательства о труде.	2
				Тема 3. Проблемы науки трудового права в современных условиях и пути их разрешения.	2
				Тема 4. Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно-правовой анализ.	2
				Тема 5. Права человека в сфере труда в современных условиях.	2
				Тема 6. Международно-правовое регулирование в сфере труда	2
2.	ОПК-3	Способен квалифицировано толковать правовые акты, в том числе в	ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3.	Тема 3. Проблемы науки трудового права в современных условиях и пути их разрешения.	2

		ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав		Тема 4. Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно- правовой анализ.	2
				Тема 6. Международно- правовое регулирование в сфере труда	2
3.	ОПК-6	Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3.	Тема 4. Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно- правовой анализ.	2
				Тема 5. Права человека в сфере труда в современных условиях.	2
				Тема 6. Международно- правовое регулирование в сфере труда	2
4	ПК-2	Способен квалифицировано применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в сфере профессионально й деятельности	ПК-2.1. ПК-2.2. ПК-2.3. ПК-2.4. ·	Тема 3. Проблемы науки трудового права в современных условиях и пути их разрешения.	2
				Тема 4. Трудовое законодательство развитых стран мира: сравнительно- правовой анализ.	2
				Тема 5. Права человека в сфере труда в современных условиях.	2
				Тема 6. Международно- правовое регулирование в сфере труда	2

**Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал
оценивания**

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Индикаторы достижений компетенции (по реализуемой дисциплине)	Перечень планируемых результатов	Контролируемые темы учебной дисциплины	Наименование оценочного средства
1.	УК-3	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5	Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами Уметь: разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту Владеть: методами организации и управления коллективом, планированием его действий	Тема 1, Тема 2, Тема 3, Тема 4, Тема 5, Тема 6.	Вопросы для обсуждения (в виде сообщений), тесты, контрольные работы, творческие задания
2.	ОПК-3	ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3.	Знать: сущность, значение, а также основные виды толкования норм права, а также основы коллизийного права и правила применения анalogии, используемые в профессиональной юридической деятельности Уметь:	Тема 3, Тема 4, Тема 6.	Вопросы для обсуждения (в виде сообщений), контрольные работы, творческие задания

			использовать различные приемы и способы толкования норм права для уяснения и разъяснения их смысла и содержания, а также оценивать правовые акты на предмет относимости к анализируемой ситуации, возможности применения аналогии в случае выявления пробельности, выбора способа разрешения коллизии Владеть: навыками осуществления предварительного анализа законодательства и судебной практики, относящихся к анализируемой ситуации, выявления пробельности и коллизионности, а также навыками формулирования полученных выводов, содержащих предложения по разрешению возникающих ситуаций		
3.	ОПК-6	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3.	Знать: принципы и основы правового регулирования этики делового, в том профессионального юридического общения, перечень	Тема 4, Тема 5, Тема 6.	Вопросы для обсуждения (в виде сообщений), тесты, контрольные работы, творческие

			основных нормативных актов в этой сфере, а также в сфере профилактики и пресечения коррупционных (иных) правонарушений Уметь: обеспечивать соблюдение этики делового общения, честно и добросовестно исполнять профессиональные обязанности на основе принципов законности, беспристрастности и справедливости, уважения чести и достоинства, прав и свобод человека и гражданина, а также осуществлять меры, в том числе проводить комплексную проверку правовых актов, по профилактике и пресечению коррупционных (иных) правонарушений Владеть: высоким уровнем личной и правовой культуры, навыками выявления коррупционных и иных рисков совершения правонарушений, способами оценки таких рисков и мерами по их минимизации и	задания
--	--	--	--	---------

			пресечению неправомерного поведения, а также навыками разработки и осуществления мероприятий по профилактике такого поведения		
4.	ПК-2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4.	Знать: наиболее важные действующие законы и подзаконные нормативные акты Уметь: юридически правильно квалифицировать юридические факты и обстоятельства Владеть: необходимыми знаниями в области права, реализации конституционных прав и обязанностей	Тема 3, Тема 4, Тема 5, Тема 6.	Вопросы для обсуждения (в виде сообщений), тесты, контрольные работы, творческие задания

Вопросы к контрольным работам

1. Международно-правовые стандарты в сфере труда и трудовых отношений.
2. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в РФ и зарубежных государствах.
3. Правовое регулирование проведения забастовок: сравнительно-правовой анализ.
4. Проблемы правовой регламентации трудоустройства молодежи в РФ и государствах развитой рыночной экономикой.
5. Проблемы профессиональной подготовки несовершеннолетних в условиях рыночной экономики.
6. Правовое регулирование труда лиц пожилого возраста: сравнительно-правовой анализ.
7. Ответственность за разглашение коммерческой тайны в трудовом праве ЛНР и за рубежом.
8. Проблемы правового регулирования занятости в новых социально-экономических условиях.

9. Правовое регулирование труда лиц с ограниченными физическими возможностями.
10. Становление науки трудового права в нашем государстве.
11. Агентства по трудоустройству: правовой статус и проблемы правового регулирования их деятельности.
12. Правовое положение представительных органов работодателей: проблемы правоприменительной практики.
13. Коллективные трудовые договоры: проблемы формирования и реализации.
14. Дисциплинарные взыскания в трудовом праве: сравнительно-правовой анализ.
15. Основные функции и формы деятельности государства в сфере труда.
16. Проблемы кодификации в трудовом праве.
17. Трудовой договор в законодательстве государств с рыночной экономикой.
18. Материальная ответственность в трудовом праве: проблемы правоприменительной практики.
19. Гарантии прав работников при прекращении трудового договора: сравнительно-правовой анализ.
20. Права человека и контроль за их осуществлением в Международной организации труда.
21. История формирования международного трудового права.
22. Конвенции и рекомендации МОТ, ратифицированные РФ: проблемы нормотворчества.
23. Проблемы правовой регламентации трудовой миграции.
24. Локальные нормативно-правовые акты: сравнительно-правовой анализ.
25. Государственная политика в сфере занятости: проблемы правовой регламентации.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «контрольная работа»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Контрольная работа выполнена на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% вопросов/задач)
4	Контрольная работа выполнена на среднем уровне (правильные ответы даны на 75-89% вопросов/задач)
3	Контрольная работа выполнена на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% вопросов/задач)
2	Контрольная работа выполнена на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50%)

Творческие задания

1. Составьте коллективный трудовой договор с учетом действующего законодательства.
2. Составьте таблицу «Современные функции ТП» со ссылкой на действующее законодательство.
3. Составьте таблицу «Примирительные процедуры по рассмотрению коллективных трудовых споров в разных странах» со ссылкой на источники.
4. Составьте диаграмму «Динамика изменения минимальной заработной платы» с 2018 г. по 2023г.
5. Составьте таблицу НПА в сфере труда в Российской империи.
6. Составьте таблицу известных ученых-трудовиков ЛНР и РФ с указанием их места работы, сферы научных интересов (не менее 5 публикаций по трудовому праву).
7. Составьте таблицу «Формы и виды социального партнерства в ЛНР и за рубежом».
8. Составьте таблицу «Виды дисциплинарных взысканий в ЛНР и за рубежом (со ссылкой на источники)».
9. Составьте проект искового заявления о взыскании задолженности по заработной плате.
10. Составьте проект Положения о премировании работников.
11. Составьте таблицу профорганизаций, действующих в Вашем субъекте федерации (с указанием юридического адреса).
12. Составьте проект приказа о наложении дисциплинарного взыскания.
13. Составьте таблицу Конвенций и Рекомендаций МОТ, ратифицированных РФ с указанием на источники информации.
14. Составьте таблицу оснований расторжения трудового договора: сравнительно-правовой анализ.
15. Составьте таблицу международных организаций, представляющих интересы работников в ЛНР, РФ.
16. Составьте таблицу государственных органов и частных служб в сфере трудоустройства, действующих в Вашем регионе (по указанию первого руководителя и юридического адреса).
17. Составьте диаграмму по видам трудовых споров, которые рассматривались судами ЛНР, РФ с 2020 года (со ссылкой на источники информации).
18. Составьте таблицу общественных организаций и государственных органов, осуществляющих защиту трудовых прав в Вашем регионе (не менее 50) с указанием юридического адреса.
19. Составьте таблицу НПА, регламентирующих проведение забастовок в РФ и других государствах.
20. Составьте проект письменного договора о полной материальной ответственности работника. Приведите примеры материально ответственных должностей по отраслям народного хозяйства (не менее 20).

21. Составьте сравнительно-правовую таблицу по видам дисциплинарных взысканий в РФ и других государствах.
22. Составьте образцы документов, используемых для опосредования индивидуальных трудовых отношений в ЛНР.
23. Составьте сравнительную таблицу видов дисциплинарных взысканий в ЛНР и за рубежом.
24. Составьте таблицу профсоюзных организаций ЛНР (с указанием юридических адресов).
25. Составьте таблицу НПА, регламентирующих охрану труда работников горных предприятий, учреждений, организаций в ЛНР, РФ.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «творческое задание»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Творческое задание представлено на высоком уровне (студент в полном объеме осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). Оформлено в соответствии с требованиями предъявляемыми к данному виду работ.
4	Творческое задание представлено на среднем уровне (студент в целом осветил рассматриваемую проблематику, привел аргументы в пользу своих суждений и т.п.). В оформлении допущены некоторые неточности в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
3	Творческое задание представлено на низком уровне (студент допустил существенные неточности, изложил материал с ошибками и т.п.). В оформлении допущены ошибки в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.
2	Творческое задание представлено на неудовлетворительном уровне или не представлен (студент не готов, не выполнил задание и т.п.)

Тесты

1. Законы и коллективные договоры являются главными источниками трудового права:

- а) японского типа трудового права;
- б) трудового права стран континентальной Европы;
- в) англо-саксонскому типу трудового права.

2. Кодификация трудового законодательства проводилось:

- а) в США;
- б) в Японии;
- в) во Франции.

3. Принцип *in favorem* означает:

- а) ухудшение положения работников по сравнению с законодательством;
- б) улучшение положения работников по сравнению с законодательством;
- в) запрещение изменения в пользу работника законодательных норм в коллективных договорах.

4. Принцип *in rebus* означает:

- а) договоры о труде не могут ухудшать положение работника в сравнении с законодательством;
- б) ухудшение положения работника в сравнении с законодательством;
- в) принцип территориального действия законов.

5. Является ли трудовой договор источником трудового права в ЛНР?

- в) да;
- б) нет;
- в) по взаимному согласованию работника и работодателя.

6. Конституция какого государства содержит положения, которые прямо относятся к труду?

- а) ФРГ;
- б) Япония;
- в) Франции;
- г) нет правильных вариантов ответа.

7. Значительной ролью коллективных договоров в регулировании трудовых отношений характеризуется:

- А) англосаксонский тип трудового права;
- б) японский тип трудового права;
- в) скандинавский тип трудового права.

8. Ущемление свободы трудового договора допускается законодательством:

- а) Франции;
- б) ФРГ;
- в) Японии.

9. Право работников на создание профсоюзов в США было узаконено в законе :

- а Тафта-Хартли;
- б) Вагнера;
- в) Лендрама-Гриффина.

10. Роль судебной практики в регулировании трудовых отношений значительна:

- а) в США;

- б) в Японии;
- в) в России.

11. Предпринимательские полномочия по расторжению трудового договора шире:

- а) в ФРГ;
- б) в США;
- в) во Франции.

12. Идею о существовании коллективных трудовых отношений в отечественной науке трудового права поддерживают:

- а) Чанышева Г.И. ;
- б) Процевский А.И. ;
- в) Венедиктов В.С.

13. Расширение государственного регулирования трудовых отношений в США провозглашалось законом:

- а) Тафта - Хартли;
- б) Вагнера;
- в) Лендрама-Гриффина.

14. Ордонансы являются источниками трудового права:

- а) Японии;
- б) ФРГ;
- в) Франции;
- г) нет правильных вариантов ответа.

15. Традиционное трудовое право характеризуется:

- а) ригидностью правового регулирования;
- б) гибкостью правового регулирования;
- в) нет вариантов правильного ответа.

16. Назовите государство, в котором судебная практика является источником трудового права:

- а) ФРГ;
- б) Франция;
- в) США.

17. Концепция социального назначения трудового права была выдвинута:

- а) Мацюком А.Г.
- б) Андреевым В.С.
- в) Ивановым С.А.
- г) нет правильных вариантов ответа.

18. Теоретическими проблемами материальной ответственности в отечественном трудовом праве занималась:

- а) Хуторян Н.М.
- б) Чанышева Г.И.
- в) Санникова Л.В.

19. К какому типу трудового права относится ЛНР?

- а) континентальный;
- б) японском;
- в) англо-саксонскому.

20. Первый систематизированный акт (инкорпорационный) в Российской империи, что содержит трудовые нормы - назывался:

- а) Промышленные заключения;
- б) Горно-промышленный устав;
- в) Устав о промышленном труде;
- г) нет правильных вариантов ответа.

21. Широкий перечень социально-экономических прав содержится в конституции:

- а) Германии;
- б) Италии;
- в) Франции.

22. Правовые обычаи играют заметную роль:

- а) в США;
- б) в Великобритании;
- в) в Канаде.

23. Содержится в ТК ЛНР определение социального партнерства?

- а) да;
- б) нет.

24. Традиционное трудовое право характеризуется:

- а) ригидностью правового регулирования;
- б) гибкостью правового регулирования;
- в) нет вариантов правильного ответа.

25. Содержится в ТК ЛНР определение социального партнерства?

- а) да;
- б) нет.

26. Профсоюзы были легализованы в Российской империи:

- а) в 1897г.,
- б) в 1906г.,
- в) в 1917г.

27. Принудительные решения арбитражных органов являются источниками ТП:

- а) в ФРГ;
- б) в Австрии
- в) во Франции.

28. В ТК ЛНР нашла закрепление:

- а) узкая сфера действия трудового законодательства;
- б) широкая сфера действия трудового законодательства.

29. Советское трудовое право охватывает период:

- а) 1917-1990гг.,
- б) 1917-1991гг.,
- в) 1918-1990гг.
- г) 1918 - 1991гг.

30. Предпринимательские полномочия по расторжению трудового договора шире:

- а) в ФРГ;
- б) в США;
- в) во Франции.

31. Фабрично-трудовое законодательство сформировалось в России за:

- а) 10 лет;
- б) 21 год;
- в) 25 лет;
- г) 30 лет.

32. Кодификация трудового законодательства проводилась:

- а) в США;
- б) в Японии;
- в) во Франции.

33. Законы и коллективные договоры являются главными источниками трудового права:

- а) японского типа трудового права;
- б) трудового права стран континентальной Европы;
- в) англо-саксонскому типу трудового права.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству «тесты»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
5	Тесты выполнены на высоком уровне (правильные ответы даны на 90-100% тестов)
4	Тесты выполнены на среднем уровне (правильные ответы даны на 75-89% тестов)
3	Тесты выполнены на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% тестов)
2	Тесты выполнены на неудовлетворительном уровне (правильные ответы даны менее чем на 50% тестов)

Оценочные средства для промежуточной аттестации (экзамен) **Теоретические вопросы**

1. Современные тенденции развития трудового права.
2. Сущность концепций «узкой» и «широкой» сферы действия трудового права.
3. Правовой статус субъектов трудового права на современном этапе.
4. Комплексный анализ трудового правового статуса работника.
5. Динамика развития трудового отношения в истории трудового права.
6. Основные функции и формы деятельности государства в сфере труда.
7. Трудовой кодекс ЛНР и его гармонизация с действующим законодательством РФ.
8. Социальное партнерство в сфере труда.
9. Трудовой контракт: достоинства и недостатки в условиях становления системы трудового законодательства.
10. Проблемы науки и практики трудового права в современных условиях рыночной экономики.
11. Защита персональных данных работника.
12. Специфика применения примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в РФ и за рубежом.
13. Особенности трудового законодательства США.
14. Особенности трудового законодательства Германии.
15. Трудовой договор в условиях рыночной экономики.
16. Сравнительная характеристика трудового договора по законодательству ЛНР и РФ.
17. Проблемы правового регулирования труда работников «подобных» наемным (государственных гражданских служащих, работников ОВД, военнослужащих).
18. Проблемы материальной ответственности в трудовом праве.
19. Возмещение вреда, причиненного здоровью работника при выполнении трудовых обязанностей.
20. Правовые основы обеспечения занятости молодежи.
21. Новое содержание служебных функций трудового права.

22. Понятие гибкости в трудовом праве.
23. Сочетание государственных и частных форм трудового посредничества при найме.
24. Международно-правовое регулирование труда.
25. Договоры о «заемном» (лизинговом) труде.
26. Легализация и правовое регулирование нестандартных форм занятости.
27. Проблемы правовой регламентации трудовой миграции. Обеспечение прав работников-мигрантов.
28. Коллективное трудовое право: новые тенденции.
29. Специфика применения административных и судебных процедур при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в нашем государстве и за рубежом.
30. Фабрично-трудовое законодательство в Российской империи.
31. Защита трудовых прав работников в новых социально-экономических условиях.
32. Трудовое право в период военного коммунизма.
33. Трудовое право в период становления НЭПа.
34. Трудовое право в условиях командно-административной системы.
35. Трудовое право в условиях либерализации советской общественной системы.
36. Дисциплинарная ответственность в РФ и за рубежом.
37. Зарубежный опыт коллективно-правового регулирования труда.
38. Проблемы правового регулирования занятости в зарубежных странах.
39. Охрана труда: проблемы теории и практики в РФ и за рубежом.
40. Гендерная политика государства в контексте кодификации трудового законодательства.
41. Процессуальное трудовое право: сравнительно-правовой анализ.
42. Реализация социально-экономических прав человека в законодательстве о труде РФ.
43. Правовое регулирование материальной ответственности.
44. Проблемы и перспективы организационно-правового регулирования коллективных трудовых споров.
45. Правовое регулирование системы оплаты труда в условиях кодификации трудового законодательства РФ.
46. Локальные нормативно-правовые акты в условиях рыночной экономики.
47. Ответственность за разглашение коммерческой тайны в трудовом праве РФ и за рубежом.
48. Проблема ейджизма и новое трудовое законодательство.
49. Право на страхование от безработицы и его реализация в законодательстве.
50. Усовершенствование трудового законодательства при прекращении трудовых отношений.
51. Функции профсоюзов в новых условиях хозяйствования: сравнительно-правовой анализ.

- 52.Гарантии обеспечения социально-экономических прав граждан при принятии на работу.
- 53.Проблемы кодификации трудового законодательства относительно труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
- 54.Проблемы профессиональной подготовки несовершеннолетних в условиях рыночной экономики.
- 55.Направления дифференциации в процессе кодификации трудового законодательства.
- 56.Кодификация как вид систематизации трудового законодательства: проблемы и перспективы.
- 57.Проблемы систематизации законодательства о государственной службе в РФ.
- 58.Участие работников в управлении корпоративными предприятиями как форма социального партнерства: сравнительно-правовой анализ российского и зарубежного законодательства.
- 59.Гарантии обеспечения прав и обязанностей субъектов трудовых правоотношений.
- 60.Особенности трудовой правосубъектности работодателя (объединений предпринимателей) в современных условиях в РФ и за рубежом.
- 61.Режим рабочего времени в современных социально-экономических условиях.
- 62.Проблемы преодоления коллизий в трудовом законодательстве: сравнительно-правовой анализ.
- 63.Поощрения в трудовом праве: сравнительно-правовой анализ.
- 64.Прекращение трудового договора: проблемы теории и правоприменительной практики.
- 65.Правовое регулирование труда граждан РФ за рубежом.
- 66.Особенности национальной системы трудового законодательства РФ.
- 67.Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров.
- 68.Государственная служба занятости: проблемы правоприменительной практики.
- 69.Правовое регулирование отстранения работников от работы.
- 70.Форма и содержание трудового договора в новых социально-экономических условиях.
- 71.Гарантии обеспечения социально-экономических прав граждан при принятии на работу.
- 72.Прекращение трудового договора: проблемы теории и правоприменительной практики.
- 73.Изменение условий трудового договора в новых социально-экономических условиях.
- 74.Правовая регламентация труда у физических лиц: сравнительно-правовой анализ.
- 75.Правовое регулирование профессионального обучения.

Критерии и шкала оценивания по оценочному средству промежуточный контроль («экзамен»)

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
отлично (5)	Студент глубоко и в полном объёме владеет программным материалом. Грамотно, исчерпывающе и логично его излагает в устной или письменной форме. При этом знает рекомендованную литературу, проявляет творческий подход в ответах на вопросы и правильно обосновывает принятые решения, хорошо владеет умениями и навыками при выполнении практических задач.
хорошо (4)	Студент знает программный материал, грамотно и по сути излагает его в устной или письменной форме, допуская незначительные неточности в утверждениях, трактовках, определениях и категориях или незначительное количество ошибок. При этом владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических задач.
удовлетворительно (3)	Студент знает только основной программный материал, допускает неточности, недостаточно чёткие формулировки, непоследовательность в ответах, излагаемых в устной или письменной форме. При этом недостаточно владеет умениями и навыками при выполнении практических задач. Допускает до 30% ошибок в излагаемых ответах.
неудовлетворительно (2)	Студент не знает значительной части программного материала. При этом допускает принципиальные ошибки в доказательствах, в трактовке понятий и категорий, проявляет низкую культуру знаний, не владеет основными умениями и навыками при выполнении практических задач. Студент отказывается от ответов на дополнительные вопросы

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами)